

*Dangeromen*  
Tegen: *ITH (5)*  
voor:  
overige  
(24)

*023-2018*

## MOTIE



*+ QL*

|   |                                       |                                |  |
|---|---------------------------------------|--------------------------------|--|
| <b>Raadsvoorstelnummer:</b> 2018-040  |                                       |                                |  |
| <b>Naar aanleiding van agendapunt van de raad nr. 2018-046</b> Collegeprogramma 2018-2022<br>Duurzaam, ondernemend en dichtbij  |                                       |                                |  |
| <b>De raad van de gemeente Houten in de vergadering bijeen d.d.:</b> 18 september 2018  |                                       |                                |  |
| <b>Onderwerp:</b> Jaarlijkse Stimuleringsprijs voor het samenlevingstalent onder de ambtenaren  |                                       |                                |  |
| De Raad,<br>Gehoord de beraadslaging,<br><br>Overwegende, <ul style="list-style-type: none"><li>- dat college en raad het belangrijk vinden dat de samenleving direct betrokken wordt bij de realisatie van de ambities zoals beschreven in het Collegeprogramma 2018-2022. De bestuurders en ambtenaren zichtbaar en aanspreekbaar zijn in de wijk en initiatieven worden ondersteund. Het college en de ambtenaren concreet werk maken van participatie en daarbij de expertise van de inwoners, raad, ondernemers en maatschappelijke partners nadrukkelijk ruimte geeft en benut.</li><li>- dat Houten hiertoe zoekt naar nieuwe vormen van samenwerken met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Het succes van de weg naar een samenlevingsagenda in belangrijke mate af hangt van de wijze waarop de ambtelijke organisatie samen met het bestuur er in slaagt zichtbaar en aanspreekbaar te zijn voor inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Dit vraagt om andere competenties, vaardigheden en mentaliteit dan nodig voor het bedenken van beleid van achter een bureau. De gewenste manier van beleidsontwikkeling en -uitvoering is veel meer in samenspraak en samenwerking met inwoners en maatschappelijke partners. Het vereist méér dan een set afspraken in het college-akkoord en het collegeprogramma. Medewerkers van de gemeente moeten in staat zijn om inwoners, ondernemers en organisaties te ontmoeten, om ruimte te geven aan initiatieven uit de samenleving, de dialoog aan te gaan en samen beleidsvoorstellen verder vorm te geven.</li><li>- dat dit een leerproces is van experimenteren, reflecteren, aanpassen en continue leren. Slim worden en plezier hebben in samenwerken, het borgen en vieren van successen en tonen van voorbeeldgedrag zijn naar onze mening een aantal kritische succesfactoren voor deze gewenste aanpak.</li><li>- dat het waarderen van voorbeeldgedrag een middel kan zijn voor de gewenste verdere ontwikkeling van de ambtelijke organisatie.</li></ul> |                                       |                                |  |
| <b>Spreekt uit:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- dat de raad een jaarlijkse Stimuleringsprijs voor het samenlevingstalent onder de ambtenaren wenst in te stellen ter vervanging van de huidige prijs voor het beste raadsvoorstel, waarbij de raad en maatschappelijke partners worden uitgenodigd de ambtenaren of projecten c.q. activiteiten te nomineren, die in dat jaar uitblonden in bovengenoemde kwalificaties en resultaten;</li></ul>  |                                       |                                |  |
| <b>En verzoekt:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- hiervoor de griffier samen met een vertegenwoordiging van de raad een procedure op te stellen.</li></ul>  |                                       |                                |  |
| <b>En gaat over tot de orde van de dag.</b>   |                                       |                                |  |
| <b>Cora Gerritsen</b><br>CDA<br>  | <b>Wouter van den Berg</b><br>SGP<br> | <b>Eef Stiekema</b><br>VVD<br> | <i>Groenlinker<br/>van Corporate</i><br> |