

Samenleving

Onderdoor 25
Postbus 30, 3990 DA Houten
Telefoon 030 639 26 11
Fax 030 639 28 99
E-mail: gemeentehuis@houten.nl
Internet: www.houten.nl

GGD regio Utrecht
t.a.v. mevrouw N. Rigter
Postbus 51
3700 AB Zeist

Datum	Uw kenmerk	Uw brief van	Ons kenmerk	Bijlagen
13 juni 2018	Uit-2018/07636/ RvW/lvH	20 april 2018		1

Onderwerp
Zienswijzen ontwerpbegroting 2019

Geachte mevrouw Rigter,

In uw brief van 20 april 2018 verzoekt u eventuele zienswijzen ten aanzien van de ontwerpbegroting 2019 voor 14 juni 2018 kenbaar te maken. De gemeenteraad Houten heeft op 12 juni jl. een besluit genomen.

Graag brengen wij u op de hoogte van de zienswijzen van de gemeenteraad van Houten op de ontwerpbegroting 2019 van de GGDrU. De gemeenteraad heeft besloten een zienswijze in te dienen met betrekking tot de volgende punten:

- *Inwonerbijdrage en kindbijdrage*

Hoewel de inwonerbijdrage en kindbijdrage in 2019 stijgen, ontbreekt een weergave van de onderliggende berekening in de ontwerpbegroting 2019. Wij verzoeken u om voortaan naast het inwoneraantal ook het kindaantal per gemeente te vermelden. Daarnaast zien wij graag een duidelijke berekening van de bedragen; zo blijkt bijvoorbeeld niet uit de ontwerpbegroting welke loon- en prijsindexaties worden toegepast.

- *Rijksvaccinatieprogramma*

De kosten van het Rijksvaccinatieprogramma zijn reeds verwerkt in uw ontwerpbegroting 2019. Echter, de officiële bedragen zullen pas in de decembercirculaire van 2018 bekend worden gemaakt aan gemeenten. Daarom willen wij u verzoeken om expliciet te vermelden dat de bedragen waarbij de financiering van het Rijksvaccinatieprogramma is verwerkt, op schattingen zijn gebaseerd.

- *Gezondheidsverschillen tussen groepen inwoners*

Wij zijn verheugd te vernemen dat de GGDrU streeft naar een afname van verschillen in gezondheid tussen groepen inwoners, waarbij de invloed van sociaal economische status ons inziens een belangrijke rol speelt. In de ontwerpbegroting wordt hier echter niet dieper op in gegaan. In een volgende bestuurlijke rapportage zouden wij graag meer toelichting krijgen op de aanpak en hoe deze zich vertaalt in werkzaamheden die de GGDrU (ook op lokaal niveau) zal uitvoeren. Immers, ook gemeenten zijn zoekende naar een goede, integrale wijze om gezondheidsverschillen aan te pakken.

- *Belastbaarheid van medewerkers*

Medewerkers van de GGDrU hebben de afgelopen jaren te maken gehad met onder andere fusies, nieuwe teamindelingen, nieuwe systemen en uitbreiding van werkzaamheden: veranderingen in de dagelijkse werksituatie die intern veel impact hebben gehad. Dit blijkt ook uit het stijgende ziekteverzuim. Hoewel wij de ambitie om veerkrachtig en beweeglijk te worden inhoudelijk onderschrijven, willen wij u tegelijkertijd verzoeken om voldoende oog te hebben voor het welbevinden van individuele medewerkers.

Tot slot willen wij u complimenteren met de koers van het ombuigingstraject tot nog toe. Wij vertrouwen er op dat u zorgdraagt voor transparante communicatie over eventuele financiële consequenties voor gemeenten, bijvoorbeeld ten aanzien van het ombuigingsplan en de implementatie van DDJGZ.

Als u nog vragen hebt kunt u contact opnemen met Mevrouw M.H.M. van den Bosch-Barends via telefoonnummer (030) 63 92 376.

Met vriendelijke groet,

namens het college van burgemeester en wethouders
De secretaris de burgemeester

Bijlage: Raadsbesluit ontwerpbegroting 2019 GGDrU