

INKGR: 18GR0166 Reg: 11/04/2018  
Casenummer: 18z0000103  
Aan: Raadslid of -leden B-INFO: RvO svr  
Griffie gemeente Houten

Samenleving

Onderdoor 25  
Postbus 30, 3990 DA Houten  
Telefoon 030 639 26 11  
Fax 030 639 28 99  
E-mail: gemeentehuis@houten.nl  
Internet: www.houten.nl

De fractie van VVD Houten  
T.a.v. de heer M. Dagniaux

gemeente Houten



datum	Uw kenmerk	Uw brief van	Ons kenmerk	Bijlagen
11 APR 2018	18100047	14-3-2018	18GR0116	-

Onderwerp  
Beantwoording schriftelijke vragen over LHBTI-beleid

Geachte heer Dagniaux,

Op 14 maart 2018 heeft u ons schriftelijke vragen gesteld op grond van artikel 36 van het Reglement van orde met als onderwerp LHBTI-beleid.

Vraag 1:

**Is diversiteit in zijn algemeenheid en LHBTI-emancipatie in het bijzonder, specifiek belegd bij de gemeente? Zo ja, hoe is dit dan geregeld? NB. Tijdens het LHBTI-jongeren café bleek dat er behoefte was aan een aanspreekpunt bij de gemeente.**

*Antwoord:*

Inwoners kunnen zich altijd melden bij de baliemedewerkers van onze gemeente als zij informatie wensen of een melding willen indienen over discriminatie. Houten neemt de melding niet in behandeling, maar de melder wordt gewezen op de mogelijkheid om een melding/klacht in te dienen bij stichting Artikel 1 Midden-Nederland. *'Artikel 1 MN zet zich actief in voor preventie en bestrijding van discriminatie en de maatschappelijke processen die daaraan ten grondslag liggen.* Het komt echter zelden tot nooit voor dat een inwoner zich meldt bij gemeentelijke baliemedewerkers. Uiteraard kunnen inwoners van Houten zich ook rechtstreeks melden bij Artikel 1 MN.

Jaarlijks overhandigt Artikel 1 MN aan Houten een rapportage over het aantal klachten en melders van discriminatie. Uit de rapportage over 2017 blijkt dat het aantal meldingen over ervaringen die zich afspeelden in Houten op het gebied van discriminatie drie was, waarvan seksueelgerichtheid/LHBTI nul. Dit zijn de cijfers, maar volgens het rapport van Movisie blijkt dat landelijk veel voorvallen niet worden gemeld. Er heeft in Houten geen onderzoek plaatsgevonden naar de acceptatie over LHBTI.

We gaan graag met het jongerenwerk van Van Houten & Co in gesprek over welke ideeën en wensen de jongeren bij een aanspreekpunt hebben.

Vraag 2:

**Is het college bekend met de Handreiking LHBTI-emancipatie van Movisie? Zo ja, wat wordt hier in Houten concreet mee gedaan?**



*Antwoord:*

Ja, de handreiking kennen we. In Houten is er geen beleid specifiek gericht op de genoemde doelgroep, maar wel gericht op inclusie, bijvoorbeeld met scholen. We hebben 'voorkomen van pesten' als speerpunt gehad, waarna een behoorlijk aantal maatregelen is genomen, in samenwerking met scholen en andere organisaties. Daarbij loopt inclusie als rode draad door al onze programma's en activiteiten.

We hebben geen doelgroepenbeleid en dus ook geen apart vrouwenemancipatie-beleid. We steunen en stimuleren het wel, maar vinden de eigen rol en verantwoordelijkheid van de scholen en sportverenigingen van belang. Wij vinden veiligheid, discriminatie, anti-pestbeleid belangrijk en daar doen we veel aan. Het gaat om een gezond en veilig leefklimaat voor iedereen.

Vraag 3:

**Wat is de stand van zaken t.a.v. LHBTI-acceptatie op het Houtens? NB. Op de Heemlanden is 8 december 2017 weer de jaarlijkse Paarse vrijdag georganiseerd.**

*Antwoord:*

Het Houtens is op de volgende manier aan de slag met LHBTI-acceptatie:

- Volgens het Houtens zit het vooral in de uitstraling, houding en communicatie van alle medewerkers richting de leerlingen en elkaar, waaruit blijkt: het is ok. Dat is onderwerp van gesprek in teams;
- Daarnaast is het een onderdeel van het mentoraat. Er wordt aandacht aan geschonken in de mentorcoaching en mentortraining. Ook is het een onderwerp om naar te vragen of je bewust van te zijn als leerlingen een beroep doen op ondersteuning/ zorg, omdat ze vastlopen;
- Ook het Houtens doet actief mee met Paarse Vrijdag. De school bereidt dit voor in de mentorlessen en heeft medewerkers die hier met leerlingen het gesprek over aan gaan. Als medewerkers merken dat het speelt in groepen (bijvoorbeeld het schelden met 'homo') geeft de school daar apart aandacht aan.
- Het Houtens heeft een pestprotocol, genaamd 'Veiligheid op Houtens'. Daarin is het stappenplan opgenomen hoe om te gaan met een melding van pesten. Ook zijn er vertrouwenspersonen waar leerlingen terecht kunnen

Vraag 4:

**Wat wordt er op de andere Houtense scholen en sportverenigingen gedaan om een LHBTI-vriendelijke klimaat te garanderen?**

*Antwoord:*

Navraag bij het Wellantcollege leert ons het volgende:

- De school zit bovenop de sociale veiligheid. Ze neemt regelmatig bij leerlingen enquêtes af waarin vragen worden gesteld over het sociale klimaat. Leerlingen geven aan zich bij het Wellant veilig te voelen. Ook praat de school regelmatig met de leerlingenraad over dit thema;
- De leerling coördinatoren zitten bovenop eventueel pestgedrag online of in 'real-life'. De school neemt dit zeer serieus en betreft ouders van de pester hier ook bij;
- Het Wellant heeft gender neutrale toiletten en niet-gender neutrale toiletten. Er zijn leerlingen op school die alleen maar gebruik maken van de gender neutrale toiletten;
- In de klassen waar leerlingen zitten die openlijk behoren tot de LHBTI-gemeenschap, wordt hier onder leiding van de docent en na verzoek en met goedkeuring van de leerling en ouders openlijk met elkaar over gesproken;
- Op school zijn momenteel geen aparte voorlichtingen over LHBTI-acceptatie. Wel werkt de school samen met bijvoorbeeld HALT en Pretty Woman, zodat met leerlingen in gesprek wordt gegaan over zaken als groepsdruk en (seksueel)grensoverschrijdend gedrag. Er zijn momenteel geen aanwijzingen dat meer voorlichting nodig is dan de voorlichtingen die bij biologie, maatschappijleer en de mentorlessen over dit thema aan de orde komen;
- Uiteraard heeft de school wel te maken met een doelgroep die soms uitroepen/scheldwoorden hanteert die voor sommigen erg kwetsend zijn ('kanker' en 'homo') en als dit gebeurt pakt de school dit direct op;
- Het Wellantcollege heeft een zogenaamd pestprotocol genaamd 'Een veilige school', waarin het aangeeft dat op hun school geen ruimte is voor discriminatie vanwege o.a. sekse en seksuele voorkeur. Daarbij wordt een aantal maatregelen genoemd, indien er toch een

overtreding plaatsvindt. Daarnaast is er een mogelijkheid tot het melden van pesten via de website.

- De Berg & Bosch geeft het volgende aan: de vraag is nu veranderd van acceptatie en informatie naar beleid. De school heeft geen apart beleid ten aanzien van het gevraagde onderwerp. Wel wordt er vanuit mentorlessen en maatschappijleer aandacht besteed aan discriminatie. Maar het is niet een thema dat bij de school leeft.

Wat de scholen ondernemen, onderschrijven wij als gemeente. Hier hebben we regelmatig overleg over.

Sportpunt Houten is de organisatie die contacten heeft met sportverenigingen. Zij weet goed wat er speelt binnen de verenigingen. Navraag bij Sportpunt Houten leert ons dat bij die organisatie niet bekend is dat sportverenigingen aandacht besteden aan LHBTI. De voetbalbond heeft wel aandacht, oa via de Respect!-campagne. Tevens hebben sportverenigingen een huishoudelijk reglement of gedragsregels, waarin bepaalde omgangsvormen worden vastgelegd. Onderdeel daarvan kan zijn hoe je met elkaar om gaat, ongeacht geslacht, herkomst of geaardheid. Dit zijn algemene documenten en vaker gericht op veilig sportklimaat en dus respect voor elkaar.

Een afschrift van deze brief wordt aan de leden van de raad verzonden.

Als u nog vragen heeft kunt u contact opnemen met Menno Niesten, beleidsmedewerker Wmo en Welzijn, via telefoonnummer (030) - 63 92 611.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Houten  
de secretaris, de burgemeester,

Two handwritten signatures in blue ink. The signature on the left is for H.S. den Bieman and the signature on the right is for W.M. de Jong.

H.S. den Bieman

W.M. de Jong

Bijlage(n): Geen